



能美防災株式会社

# 会社説明資料

Update 2025.5.20



# 当社について

## 会社概要

商号	能美防災株式会社（NOHMI BOSAI LTD.）
創立	大正5年12月
創業	大正13年3月
設立	昭和19年5月5日
資本金	133億2百万円（発行済株式総数6,083万株、授權株式数16,000万株）
上場証券取引所	東京証券取引所プライム市場
建設業者許可番号及び工事業	国土交通大臣許可（特-4）第5229号 電気工事業 国土交通大臣許可（特-2）第5229号 消防施設工事業、 管工事業、電気通信工事業、機械器具設置工事業
電気通信事業	届出番号 A-03-19252
従業員数（連結）	2,766名（2024年3月31日現在）

## 沿革

- 1916 能美輝一、能美商会を創立
- 1924 前年の関東大震災を契機に自動火災報知機による防災事業開始
- 1933 三十三間堂に火災報知設備を設置<国宝として国内初>
- 1936 皇居に火災報知設備を設置
- 1962 名神高速道路の梶原・天王山トンネルに防災設備を設置<高速道路トンネルとして国内初>  
東京証券取引所市場第二部に上場
- 1968 霞が関ビルディングに防災設備を設置<超高層ビルとして国内初>
- 1974 LNG基地防災システムを開発
- 1983 航空機用の火災センサーを日本航空の機体に設備<国内初>
- 1987 青函トンネルに防災設備、瀬戸大橋に消火設備を設置
- 1991 東京証券取引所市場第一部に指定替え
- 1995 中国に合併会社「北京能美西科姆消防設備有限公司」を設立
- 2002 自動試験機能付P型自動火災報知システム「進P」を販売開始
- 2004 住宅用火災警報器「まもるくん10」を販売開始
- 2006 セコム株式会社を引受先とする第三者割当増資を実施
- 2009 火災予兆検知システム「PROTECVIEW」を販売開始
- 2010 三郷市に研究開発センターを開設
- 2014 「リング型表示灯付発信機」がグッドデザイン金賞を受賞
- 2016 消火剤噴霧自動消火システム「SPlash α」を販売開始
- 2017 妻沼東事業所に、展示施設「能美テクノリウムメヌマ」を開設、メヌマ工場を拡大
- 2018 中・大規模建物向け防災システム「R-26C」を販売開始
- 2019 クラウド型防災支援ソフト「TASKis」を発売
- 2022 東京証券取引所プライム市場に上場三鷹工場を移転新築
- 2024 新型のP型自動火災報知システムを販売開始  
PFAS（有機フッ素化合物）不使用の環境配慮型泡消火薬剤を開発

## 企業理念・ミッション

「期待の先」にある安全を「カタチ」にし  
誰もが笑顔で暮らせる社会を実現する

私たち能美防災は、防災事業のリーディングカンパニーとして  
100年にわたる歴史と実績を刻んできました。

日々、変化・進化する社会やライフスタイルの中で起こりうる  
火災に対応するために、常に最新のソリューションを提案して  
いくことが使命だと考えています。

「期待の先」にある安全を「カタチ」にしてあらゆる場所に届け、  
常に防災をリードしていく会社であり続けるために。

私たちは防災事業のパイオニアとしての使命を自覚しながら、  
社会課題の解決力向上を実現します。



## 事業内容・ビジネスモデル

能美防災が提供するの、大切な人命や財産を守り抜くことはもちろん、万が一の作動ミスも許されない製品です。

その責任を果たすために、「創る」「売る」「設置する」「管理・維持する」まで各スペシャリストたちが徹底した品質管理を追求する「責任一貫体制」を築いています。

研究開発からメンテナンスまでの一貫体制

研究開発



製造



設備設計



提案営業



施工管理



メンテナンス



## 能美防災の強み

### メーカーの技術力

機器の内部まで知り尽くしているからこそ、自信を持ってお客様にご提案しています。

能美防災は、防災業界のトップメーカーとして、感知器・火災受信機などの自動火災報知設備をはじめスプリンクラーなどの消火設備を長年の間、研究・開発・製造をしてきました。

防災を知り尽くしたノウハウをもとに、確かな技術で一步進んだ消防用設備を生み出しています。

### 品質の追求

防災システムは災害時に的確かつ迅速に作動し、大切な人命や財産を守らなければなりません。

そのため、常に高い品質と耐久性が要求されています。

能美防災では、最新のコンピューターや産業用ロボットを駆使し、ひとつひとつのパーツ実装からアッセンブリ（最終組立）まで一貫生産が行われています。

さらに、各生産ラインでは、ひとつの工程が終了するたびに品質管理者による厳しいチェックが行われています。

メヌマ工場と三鷹工場は品質管理の国際規格であるISO9001の規格を取得。その優れた品質管理体制から信頼性の高い防災機器をお客様にご提供しています。

#### 主力煙感知器※のシェア率

(2023年度)



※光電気式2種煙感知器

#### 中・大規模物件向け受信機※のシェア率

(2023年度)



※GR型受信機  
(システム制御盤)

# 事業について

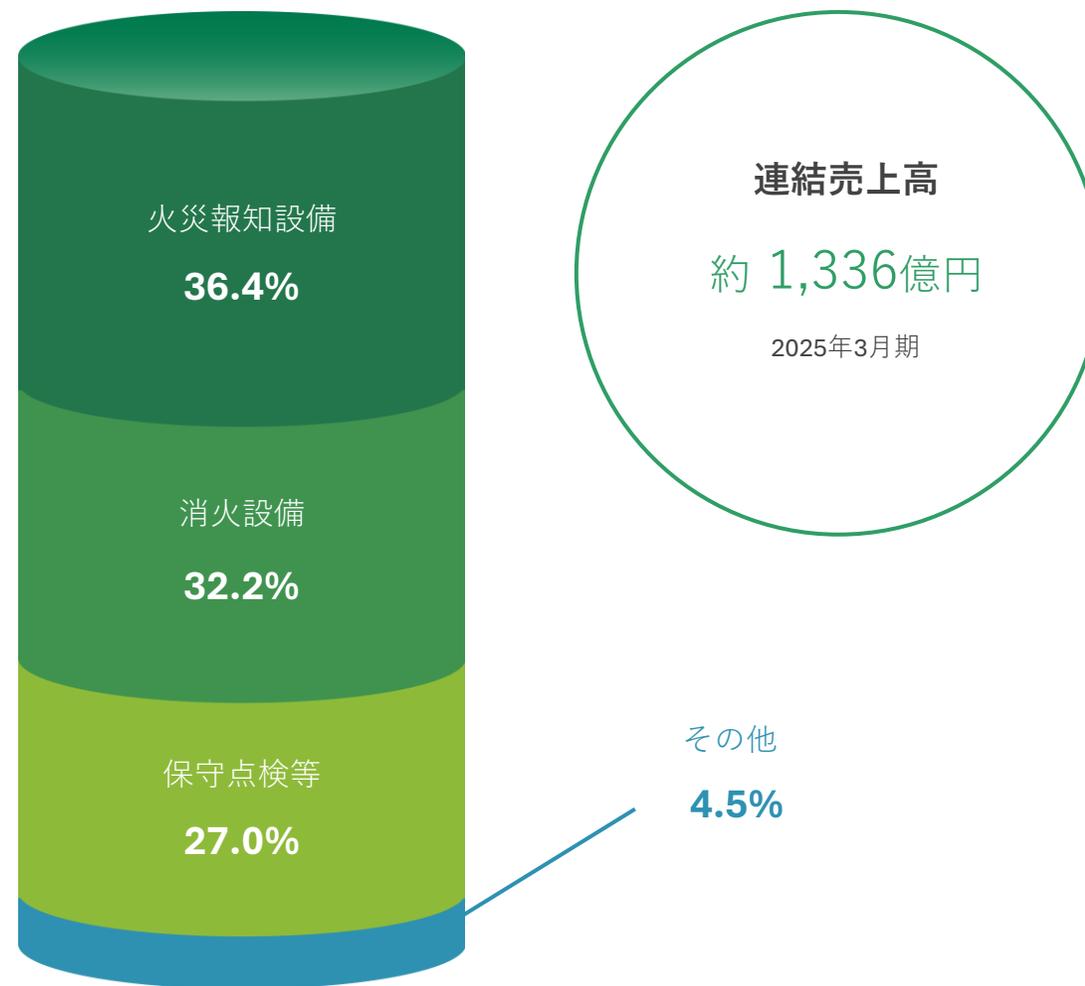
## 事業全体像

2024年度においては、受注高は全般的に堅調に推移し、期末時点の受注残高も過去最高を更新しました。

また、期初時点での受注残高が過去最高の水準であった中、部品の供給制約も概ね解消されたことなどから、売上高も過去最高を更新しています。

さらに、受注環境が想定よりも堅調に推移したことに加え、計画的に価格改定に取り組んだことなどから、利益も計画を上回りました。

今後も顧客満足度の向上と事業の拡大に向けて、自社の技術やノウハウを活かした事業展開をしていきます。



## 事業全体像

### 火災報知設備



#### 主な製品・サービス

火災報知設備、防火・防排煙設備、ガスもれ警報設備、非常用放送設備、避難誘導設備、住宅防災システム、環境監視システム

#### 事業内容

一般家庭から大規模施設まで幅広い顧客に向けた、自動火災報知設備や防火・防排煙設備、環境監視システムなどの提供。

### 消火設備



#### 主な製品・サービス

スプリンクラーなど消火設備、文化財防災システム、プラント防災システム、トンネル防災システム

#### 事業内容

オフィスビルや商業施設、プラント・工場、道路トンネルなどの大規模建造物に向けた、各種スプリンクラー設備、泡消火設備、ガス消火設備などの提供。

### 保守点検等



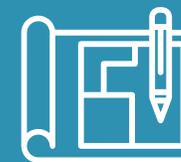
#### 主な製品・サービス

各種防災機器に係る保守点検・補修業務

#### 事業内容

24時間体制のサポートサービスをはじめとした、各種防災機器の保守点検および補修業務。

### その他



#### 主な製品・サービス

駐車場車路管制システム等

#### 事業内容

駐車場における車両の安全走行、効率的な誘導と運営に向けた車路管制システムの施工・保守業務など。

## 導入実績

創立100年を超える国内No.1防災設備機器メーカーの当社は、常に最新の防災システムを全国の施設に提供してきました。

そのフィールドは幅広く、一般住宅をはじめ、ビル、駅、空港、大空間施設、トンネル、プラント・危険物貯蔵（取扱）所、文化財、医療・福祉施設、情報通信インフラ施設、清掃工場、ヘリポート、船舶など、人々の生活になくてはならない場所を火災から守っています。

**東京駅** 東京都千代田区



**東大寺** 奈良県奈良市



**みずほPayPayドーム福岡** 福岡県福岡市



**横浜ランドマークタワー** 神奈川県横浜市



**姫路城** 兵庫県姫路市



**タンソンニャット国際空港** ベトナムホーチミン



## 今後の展望 - ステートメントとありたい姿

### 中長期ビジョン2028

能美防災は「大切な命や財産・環境を守り、誰もが笑顔で暮らせる社会」の実現を目指しています。それを実現するために、私たちのありたい姿や、実現に向けた施策を「中長期ビジョン2028～期待の先をカタチに～」として策定しました。



#### MISSION

「期待の先」にある安全を  
「カタチ」にし、  
誰もが笑顔で暮らせる  
社会を実現する

## 今後の展望 - プロジェクト一覧

中長期ビジョン2028で策定したミッションを実現するために、6つの大きな施策を推進中です。

創業からの長い歴史の中で積み上げてきたものを大切にしつつ、これからの時代に合った組織へと成長し続けています。

飛躍的成長への人事戦略

未来投資計画

サステナビリティ経営推進

未来共創プロジェクト

デジタルトランス  
フォーメーション (DX)

安定供給を強化する  
サプライチェーン

### プロジェクト例

Stock & Cycle™  
ストクル+

ストクル+とは、賞味期限切れを迎え不要となる災害備蓄品をもつ企業様と、食糧の寄付を受けたいNPO団体様を繋ぐサービスです。備蓄品を再活用することで、持続可能な循環社会の実現を目指します。



# 人・文化について

## 当社の魅力

### 「能美防災で働く魅力って何ですか？」

社員が働く上で持っている想いや価値観をより深く理解するために、弊社社員全体を対象として自由記述のアンケートを実施しました。

回答を分析した結果、「基盤」「使命」「充実」「尊重」という4つのキーワードが浮かび上がりました。

## 当社の魅力



### 基盤

安定

業界

リーディングカンパニー

パイオニア

消防法



消防法に係る無くなる仕事です。参入障壁が高く事業も安定しているので、安心して長く働けるとおもいます。



100年企業として業界のリーディングカンパニーとしてあり続け、さらに成長をし続けているところが魅力と感じています。



### 使命

社会貢献

命



火災から人々の生命や財産を守る、という業務への社会貢献性とやりがいを感じています。人々が安心して暮らすために、必要不可欠な存在ですね。



日々の業務が人命と財産を守ることに直結しているため、誇りを持って働くことができます。また、プライベートでも自社製品を見かけることが多いので、家族の間で話題に上がることもあります。大切なひとに胸を張って話せる仕事というのも魅力のひとつだと感じます。

## 当社の魅力



### 充実

勤務環境

ライフワークバランス



ライフワークバランスが取りやすいです。休暇やフレックス制度などを活用しやすい組織風土があります。また、ライフサポート休暇や健康に関するアンケートなど、社員の健康を大事にする姿勢も多く見られます。



リモートワークや残業時間の管理など、社員に負荷がかかりすぎないようにしています。部署によって異なると思いますが、自分の裁量で働き方を決められるのでありがたいです。



### 尊重

人

上司

先輩

研修



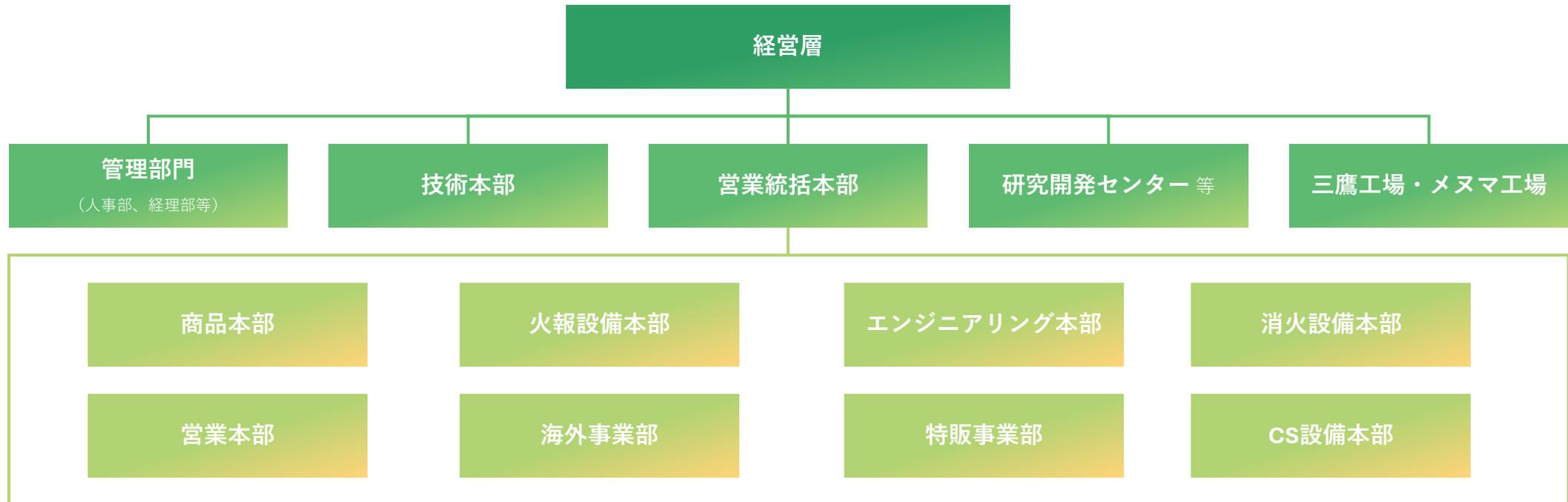
社員の教育・成長にとっても力を入れていて、各種Web講習、資格取得支援、定期講習など、学ぶ機会が多く提供されています。他社と比較してもかなり多いのではないのでしょうか。組織が社員のキャリアを尊重していると感じます。



若手の意見を取り入れてもらえる環境があり、積極的な意見交換ができています。メンバーひとりひとりの意見が尊重されるので働きやすいです。

## 組織図

部門や拠点ごとに組織運営をしています。また、各拠点においてもセクションごとに分かれて業務を遂行しています。



※営業統括本部より下は支社ごとに設置の場合あり

## メンバー紹介



2023年4月入社

**秋谷 光祐**

Kosuke Akiya

**CSサービス部第3グループ**

### 能美防災で働くことになったきっかけや経緯、現在の仕事内容とその魅力/やりがい

消防士として3年間、ビル管理会社の設備管理として2年間従事した後、能美防災に入社いたしました。消防士時代に研修でメヌマ工場や能美テクノリウムメヌマを見学させてもらったり、ビル管理時代には常駐している現場に能美防災のCSの方が点検や工事に入っていた事から、消防設備や能美防災という会社に興味を持ちました。

現在は、CSサービス部にて大学やホテル、オフィスビル等の消防設備点検の立会、報告書作成や消防設備の修繕提案等を担当しています。**建物を使用している方の安全や財産を守る仕事であり、社会に貢献できる**という魅力があります。大規模工事を1から始めて完成させた時はやりがいを強く感じます。

### 社内の雰囲気やチームの人間関係について、特に印象に残っているエピソード

フリーアドレス制なことも相まって、グループ内だけでなく他グループのメンバーとも意見交換しやすく、困ったときにすぐに聞きにいける環境が整っています。また、**助け合って仕事をしていく雰囲気**があり、担当物件でトラブルがあり、すぐに対応できないときは同僚が快く代わりに対応してくれたり、その逆もあります。

自分一人だけでなく、お客様や協力会社、同僚や他部署の方など社内外で様々な方々と協力し合って進めていく仕事なので、**協調性があり、気配りや配慮ができる人が多い**のが特徴です。

## メンバー紹介



2022年5月入社

**森岡 英大**

Eidai Morioka

関西支社総合システム管理部

### 能美防災で働くことになったきっかけや経緯、現在の仕事内容とその魅力/やりがい

転職活動を始めた際、重要視したものは前職での施工監理経験と「業務内容の社会的重要性」でした。社会的重要性はやりがいに繋がる上に、社会的ニーズが高く衰える可能性が低いと考えたため重要視しました。転職エージェントから紹介された企業の中には施工監理の経験が活かせる会社は多数ありましたが、その中でも**能美防災が手掛ける防災事業は特に社会的重要性が高い**と感じました。

現在は主にトンネルやビルに設置されている消火設備の設置・取替工事の施工管理を担当しています。現場では様々な場所へ行き、また作業内容も多種多様であるため**日々変化に富んでいて新鮮で楽しい**です。また、私生活でも運転してる際に自分が工事を担当したトンネルを通るので、**完成時の達成感を思い出す**こともしばしばあります。

### 社内の雰囲気やチームの人間関係について、特に印象に残っているエピソード

社内全体で、個人の自主性を重んじている印象があります。組織には上司や先輩、後輩など様々な関係がありますが、現場では皆がリーダーとしての経験をするために、仕事の進め方を**自主的にマネジメントする人が多い**のだと思います。

また、以前書類の期日に間に合わなくなりそうになったことがありましたが、ピンチの際は大勢のリーダーが助けてくれたりと、他の会社よりも「**助け合い**」の文化が根付いているのだなと強く感じます。

## メンバー紹介



2019年4月入社

### 秋田 知沙

Chisa Akita

研究開発センター  
第1制御システム研究室

#### 能美防災で働くことになったきっかけや経緯、現在の仕事内容とその魅力/やりがい

前職ではシステムエンジニアとして、システムの受託開発に携わっておりました。日々開発を進める中で、より使う人の目線に立ったシステムを作りたいという思いが強くなり転職を決意しました。

能美防災とは転職活動中に出会いました。防災システムが社会の安全に貢献していることを知り、利用者だけでなく**社会にも貢献できるシステム**作りに魅力を感じ、入社を決めました。

現在はクラウドを利用した防災システムの検討や開発に従事しています。利用者に近い部門の方々と連携することで、**なぜこの機能が求められているのか？**という背景を知ったうえでシステムを作ることができるのは、開発者としてとてもやりがいを感じます。また、自社の防災設備と連携するために、IoTに関わる**新技術などを習得できる**ことも魅力です。

#### 社内の雰囲気やチームの人間関係について、特に印象に残っているエピソード

開発部門は個が独立して仕事をするものの、**困ったときはチームで解決する**風土があると感じます。

問題が発生した時、解決方法を持っていそうな方に相談に行くのですが、結局その周りには何人もの人が話を聞いてくれて、協力して調べてくれる、というようなケースが度々あります。

結果的には周りの人たちと解決策を出し合う中で、相談を受ける側も新たなアイデアが生まれたり自己成長にも繋がる環境です。

## メンバー紹介



2008年3月入社

**中村 雅人**

Masato Nakamura

火報設備本部第1システム施工部  
施工管理1課 課長

### 能美防災で働くことになったきっかけや経緯、現在の仕事内容とその魅力/やりがい

競合他社の前職では、扱う物件の規模が限られていました。より大規模で複雑なシステムへの関心が強くなり、国内トップメーカーである能美防災への転職を決意しました。能美防災では**物件数や規模数も多岐に渡り、様々なニーズに対応する必要がある**ことから多くの自己成長に繋がるきっかけが得られることが魅力です。

現在は、施工部門で管理業務、業務改善、部下の育成、内外関係の維持など、幅広い業務を担当しています。特に業務改善では、施工経験を活かし、品質と効率化を両立させた若手担当者向けの業務支援ツールの開発にリーダーとして携わりました。このツールは全国で使用されており、各地の若手担当者の成長に貢献できていることにやりがいを感じています。裁量の大きさもまた魅力の一つだと感じます。

### 社内の雰囲気やチームの人間関係について、特に印象に残っているエピソード

職場には若手からベテランまで幅広い年代の社員が活躍していますが、後輩が先輩に質問する際、先輩は作業を中断して相談に乗る光景を頻繁に目にします。

また、先輩社員が現場で共に問題を解決したり、指導する場面もよく見られます。**日常的に助け合いの文化が根付いている**職場です。

ミーティングでは雑談で盛り上がることもしばしばあり、**ON/OFFを切り替えてコミュニケーションが活発**なのは前職にもなかった文化で良いなと感じます。

## 拠点・オフィス

能美防災は日本全国に拠点・オフィスを有しています。

その数は能美防災株式会社だけで52箇所、海外拠点やグループ企業も含めると82箇所にもものぼります。

一部のエリアだけでなく全国において、災害から生命・財産を守っています。

国内拠点

52  
箇所

海外拠点

5  
箇所

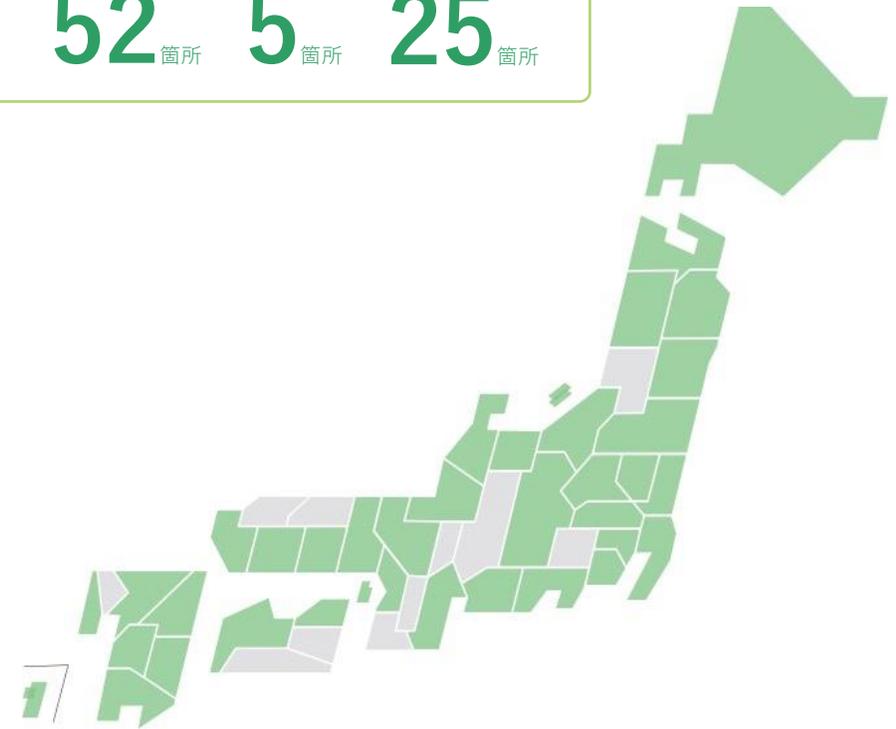
能美グループ  
(国内外)

25  
箇所

CS設備本部



九州支社



# 働く環境・福利厚生について

## 開発体制

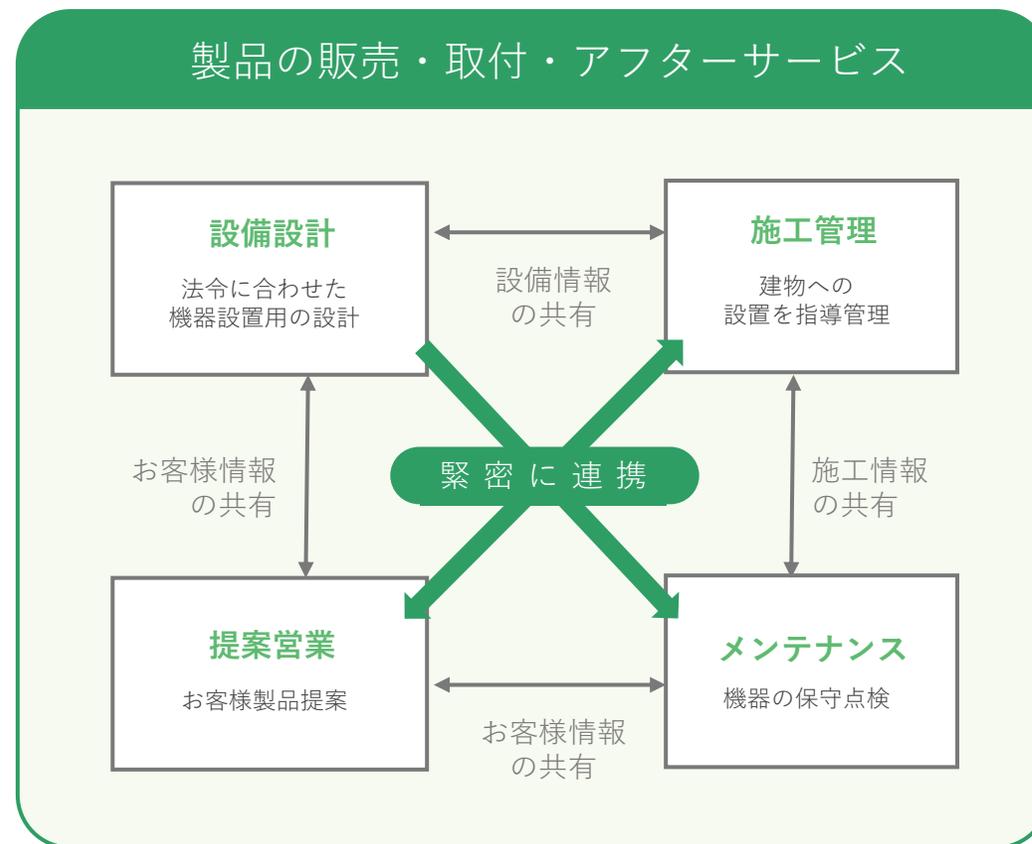
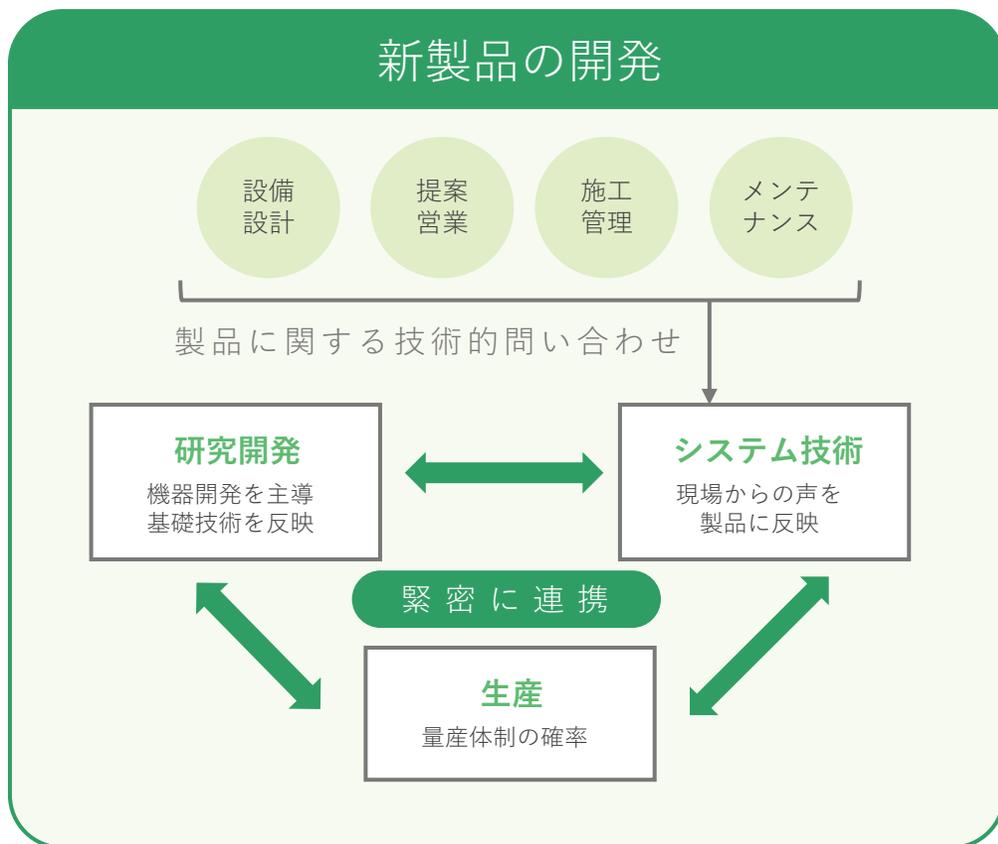
常に変わり続ける世の中において生命・財産を守り続けるためには、私たちもアップデートし続けなくてはなりません。

「責任一貫体制」を採用している能美防災は、研究開発からメンテナンスまで緊密に連携し、製品やサービスを開発、改良し続けています。



## 部署間の連携

「創る」「売る」「設置する」「管理・維持する」のどのフェーズにおいても、各部署が連携してお客様に最適なソリューションを提供します。



## 開発環境

『いかに火災を見つけるか、そして、いかに消し止めるか。』

製品化前の不安を限りなくゼロにするために、あらゆる状況を想定して火災の研究を行い、自動火災報知設備や消火設備などを開発しています。

### 基礎研究

模擬火災実験をはじめ、火災を知るための実験を数多く行っています。

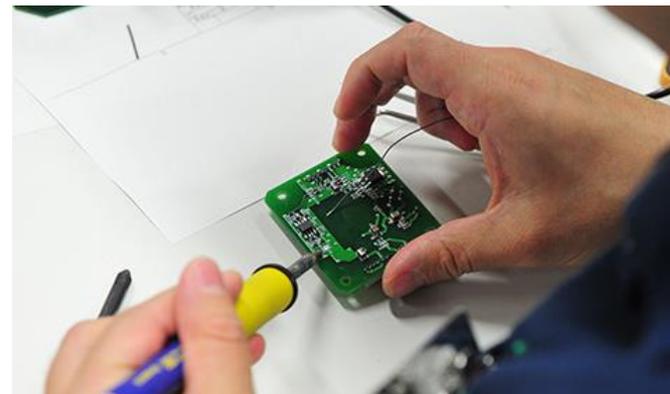
また、自社ノウハウの有無に関わらず他分野の先進技術も取り入れられないかなど、広い視野で技術を模索し、先行開発をしています。



### 製品開発

基礎研究で得られた知見や従来技術の応用、市場ニーズなどをもとに、製品化を行います。

さらに、新製品だけでなく、既存製品の性能向上・機能付加、パーツ変更などのマイナーチェンジを含む開発も行っています。



## 福利厚生・休日休暇

休日休暇	完全週休2日制(土・日)、祝日、5月1日、5月5日、年末年始、 年次有給休暇(10日~20日)、夏季休暇(5日)、ライフサポート休暇(20日)、 慶弔休暇など
通勤費	全額支給(バスは2km以上)
福利厚生施設	社宅、独身寮(三鷹台)
諸手当	諸手当 住宅手当、家族手当、勤務地手当、通勤手当、燃料手当、国内駐在手当、 別居手当、 外勤手当、出向手当、時間外勤務手当、資格手当

## 育児・介護

### 勤務時間限定制度

1日の所定労働時間を4～7時間の中で30分単位で設定し、勤務することができます。

満10歳に満たない子の養育をしている／要介護状態にある家族を介護をしている従業員が対象。

### 所定外労働の制限制度（残業の免除）

妊娠中、3歳に満たない子を養育、要介護状態にある家族の介護をする従業員は、残業時間を免除することができます。妊娠中・要介護状態にある家族を介護をしている従業員が対象。

### ライフサポート休暇

従業員が安心して治療・介護・看護と仕事を両立できるように支援することを目的として、年次有給休暇とは別に、自身の療養、通院、家族の看病・介護を行う際に取得できるライフサポート休暇を20日分付与しています。

### 育児休業制度

原則として、子が1歳になるまで休業することができます。

一定の事由がある場合、最長3歳になるまで育児休業を延長することができます。

### 法定時間外労働の制限（残業の免除）

1ヶ月に24時間、1年につき150時間以内に時間外労働を制限することができます。小学校に入学するまでの子を養育している／要介護状態にある家族を介護をしている従業員が対象。

### 介護休業・介護休暇

介護休業 介護を必要とする者1人につき、通算1カ年、その範囲内で3回までの分割が可能

介護休暇 1年間につき、最大5日間取得可能です。  
（2人以上の場合は10日）休暇は1日・半日・時間単位で取得できます。

### 子の看病休暇

1年間につき、最大5日間取得可能です。（子が2人以上の場合は10日）休暇は1日・半日・時間単位で取得できます。小学校に入学するまでの子を養育している従業員が対象。

### 育児時間

1ヶ月に24時間、1年につき150時間以内に時間外労働を制限することができます。

小学校に入学するまでの子を養育している／要介護状態にある家族を介護をしている従業員が対象。

### 年次有給休暇と失効有給

当社は年次有給休暇を最大80日繰り越せますが、80日を超えて失効した分は、年次有給休暇とは別に最大40日まで失効有給として積み立てられます。介護事由の休暇取得はこの失効有給から使用できます。

## 社内制度

### 期待の先BOX

全社員が新規事業アイデアを気軽に投稿できる仕組み「期待の先BOX」を設置しています。

提案内容は新規事業・新規サービス、業務改善に関するものとし、全役員の合議によって評価を決定します。

### 功績表彰制度

毎年、会社発展に功績のあった従業員の中から、特に優秀と思われる個人またはグループを表彰しています。

昨年度の受賞実績は、「業界初となる製品開発」や、「厳しい状況での他者の模範となる業務遂行」、また、「作業要領書の作成による業務改善」等がありました。

### 善行表彰制度

事故や事件の解決への協力や、災害の未然防止等、業務外での模範的な行動をとった従業員を表彰しています。

### ライセンス報奨制度

技術力・知識力の全社的向上と、継続して勉強する社風の定着化を目的として、報奨の対象としている業務上有益な公的資格を取得した従業員には、報奨金を支給しています。

### 永年勤続表彰制度

勤続10年・20年・30年をそれぞれ満たす者、または勤続10年以上の定年退職者を表彰しています。

表彰内容は、それぞれ「旅行券」や「表彰休暇」などを付与しています。

### 自己申告制度

自分自身のキャリア形成について、年に1度、直属上司と面談をする機会があります。

今後経験したい仕事やその時期などについても、この機会を通じて伝えています。

### 社宅制度

独身寮は、「東京都三鷹市」にあります。また、借上社宅は全国各地にあります。

### 部活動

野球、サッカー(フットサル)、バレー、バスケットボール、自転車、スキー(スノーボード)、サーフィンなど、様々な部活動があります。

業務上では関わりのない社員と交流する機会にもなっており、多くの社員が参加しています。

## 社内制度

### 勤務時間限定制度

全社員が新規事業アイデアを気軽に投稿できる仕組み「期待の先BOX」を設置しています。提案内容は新規事業・新規サービス、業務改善に関するものとし、全役員の合議によって評価を決定します。

### 各種社員優待/ 健康サポートアプリ

勤続10年・20年・30年をそれぞれ満たす者、または勤続10年以上の定年退職者を表彰しています。表彰内容は、それぞれ「旅行券」や「表彰休暇」などを付与しています。

### 育児休業制度

毎年、会社発展に功績のあった従業員の中から、特に優秀と思われる個人またはグループを表彰しています。これまでの受賞実績には、「業界初となる製品開発」や、「厳しい状況での他者の模範となる業務遂行」、また、「作業要領書の作成による業務改善」等がありました。

### 多様なスキル獲得に向けた 教育支援

技術力・知識力の全社的向上と、継続して勉強する社風の定着化を目的として、報奨の対象としている業務上有益な公的資格を取得した従業員には、報奨金を支給しています。

### 子の看病休暇

事故や事件の解決への協力や、災害の未然防止等、業務外での模範的な行動をとった従業員を表彰しています。

# 採用について

# 募集ポジション

## ポジション

### 防災施設等の施工管理

## 業務内容

小規模なオフィスビルからデパートや病院、学校、倉庫、劇場などへの防災設備・システムの納入、設置など、施工に関わる管理業務を担当します。

- 社内の営業部門、顧客との打ち合わせ
- 現場調査（予定している設置工事の可否を確認）
- 施工図の作成
- 機器、材料、協力会社を手配
- 現場管理（客先、協力会社、他工事会社との調整）
- 工程管理、施工状況の確認
- 設置した設備の試験調整
- 消防の検査
- 引渡し
- 完成図書
- 書類作成



## 募集条件

### 【必須】

- ・普通自動車免許(第一種)
- ・何らかの施工管理のご経験者

### 【歓迎】

- ・消防設備士(甲種)、消防設備士(乙種)
- ・電気設備工事に関するご経験
- ・監理技術者（消防施設工事、電気通信など）
- ・電気工事施工管理技士の資格

## 募集ポジション

### ポジション

#### 火災報知設備等のメンテナンス（CS担当）

### 業務内容

消防用設備等のメンテナンスを担当します。

幅広い業務を通じて顧客の要望に応え、消防設備維持のサポートを行います。

- 顧客先訪問
- 点検の日程調整、作業の実施
- 不具合発生時の修理工事の営業・実施
- リニューアル提案

#### 【保守点検作業の流れ】

- ① 顧客との点検工程や注意事項の打合せ
- ② 点検工程表の作成
- ③ 点検作業（現場監督と点検報告書のチェックを行います）
- ④ 顧客への点検報告書の提出
- ⑤ 不具合修理



### 募集条件

#### 【必須】

- ・普通自動車免許(第一種)
- ・何らかの施工管理のご経験者

#### 【歓迎】

- ・消防設備士(甲種)、消防設備士(乙種)
- ・電気設備工事に関するご経験
- ・監理技術者（消防施設工事、電気通信など）
- ・電気工事施工管理技士の資格

## 募集ポジション

### ポジション

#### 組込系ソフトウェア開発

### 業務内容

画像処理等、データサイエンスを活用したセンシング機器、およびネットワーク経由でデータを解析するシステムの技術研究～先行開発業務を中心に担当します。

- 「画像処理火災検知システム」の製品開発等
- 「異常検知システム」の製品開発等
- その他、各種防災システムの製品開発

#### 【開発環境】

センサを利用して物理量や音・光・圧力・温度などを計測・判別するセンシング技術を軸に、自動火災報知設備や消火設備をはじめとする防災システムを開発しています。

開発費用は年間20億円超えとIT投資に積極的。今後は、クラウド技術を使用した防災支援ソフトの活用や、新しい事業分野へ挑戦していきます。



### 募集条件

#### 【必須】

- ・ 何らかのシステム開発経験 実務3年以上
- ・ C言語, C++, C# のいずれか 実務3年以上
- ・ 画像処理に関する知識
- ・ デジタル信号処理に関する知識
- ・ 研究開発業務に関連した実験業務、現場作業もご担当いただける方

#### 【歓迎】

- ・ 機械学習に関する知識

## 選考フロー

選考フローは原則全3回を予定しています。

また、ご希望に応じて、カジュアル面談やオファー面談も実施しています。



応募方法・募集情報はこちらからご覧ください。

<https://www.nohmi-newgrad.com/>



***NOHMI***